

RAPORT Z REALIZACJI PLANU RÓWNOŚCI PŁCI DLA INSTYTUTU GEOFIZYKI POLSKIEJ AKADEMII NAUK W 2022 ROKU

CEL 1: Równowaga płci w kadrze zarządzającej i gronach decyzyjnych

Cel	Adresatki i adresaci	Zrealizowane działania	Wskaźnik	Jednostka odpowiedzialna
Zwiększanie świadomości znaczenia zagadnień równościowych i antydyskryminacyjnych oraz wzmocnienie tolerancji dla różnorodności	Pracownicy i doktoranci	Szkolenie online <i>Wielokulturowość Zespołów</i> (20.10.2022)	Liczba uczestników: 70 osób	Dział Personalny
Zmniejszenie dysproporcji udziału kobiet i mężczyzn w ciałach decyzyjnych: <ul style="list-style-type: none"> • w zespołach i komisjach eksperckich • w organizowanych przez IGF PAN konferencjach i seminariach naukowych 	Pracownicy i doktoranci	Zgromadzono dane na temat procentowego udziału mężczyzn i kobiet w Radzie Naukowej i Advisory Board	Pracownicy naukowci: 30,76% - K 69,24% - M Pracownicy techniczni i administracyjni: 50,49% - K 49,51% - M Ogółem: 41,99% - K 58,01% - M Rada Naukowa - kadencja 2019-2022: 18,91% - K 81,09% - M	Dyrekcja IGF PAN Kierownicy Zakładów Naukowych Dział Personalny Sekretariat Naukowy Dział Promocji

			Advisory Board: 20% - K 80% - M	
--	--	--	---------------------------------------	--

CEL 2: Równość płci w procesie rekrutacji i rozwoju kariery

Cel	Adresatki i adresaci	Zrealizowane działania	Wskaźnik	Jednostka odpowiedzialna
Zmniejszenie dysproporcji udziału kobiet i mężczyzn w komisjach rekrutacyjnych	Pracownicy	Zgromadzenie danych nt. procentowego udziału kobiet i mężczyzn w komisjach rekrutacyjnych	Ogółem: 25% - K 75% - M	Zastępca Dyrektora ds. Naukowych Dział Personalny Sekretariat Naukowy
Monitorowanie kandydatów do pracy pod względem płci	Pracownicy i doktoranci	Zgromadzenie danych nt. procentowego udziału zgłoszeń kandydatów na poszczególne stanowiska pod względem płci	Kandydaci na stanowiska naukowe: 30% - K 70% - M Kandydaci na stanowiska techniczne i administracyjne: 50% - K 50% - M	Dział Personalny Sekretariat Naukowy
Stworzenie i upowszechnienie przejrzystej i aktualnej siatki wynagrodzeń zasadniczych (wynagrodzeń bez względu na staż pracy i dodatki) wszystkich stanowisk w Instytucie	Pracownicy	Trwały prace nad aktualizacją Regulaminu wynagradzania pracowników w IGF PAN	Dokument nie został opublikowany i wdrożony do końca 2022 r.	Dyrekcja IGF PAN Dział Personalny Kancelaria Prawna

CEL 3: Równowaga między życiem prywatnym/rodzinnym a zawodowym i kultura organizacyjna instytucji

Cel	Adresatki i adresaci	Zrealizowane działania	Wskaźnik	Jednostka odpowiedzialna
Wprowadzenie na stałe możliwości pracy w trybie hybrydowym	Pracownicy IGF PAN	Kontynuacja pracy w trybie hybrydowym na mocy Zarządzenia nr 5/2020 w sprawie wprowadzenia procedury bezpieczeństwa i organizacji pracy, w tym pracy zdalnej, w związku z występowaniem na terytorium Polski i innych państw choroby zakaźnej wywołanej wirusem SARS-COV-2	Zarządzenia Dyrektora IGF PAN ws. przedłużenia pracy zdalnej 03/2022 z 18.03.2022 07/2022 z 15.04.2022 12/2022 z 22.06.2022 17/2022 z 11.08.2022 21/2022 z 29.09.2022 25/2022 z 21.12.2022	Dyrekcja IGF PAN Dział Personalny Kancelaria Prawna
Przygotowanie nowej wersji INTRANETU	Pracownicy i doktoranci	Przygotowana została testowa wersja nowego INTRANETU na dedykowanej stronie internetowej.	Decyzją Dyrekcji nie została uruchomiona nowa wersja. W użyciu jest poprzednia wersja INTRANETU na NCL.	Dział IT we współpracy ze wszystkimi działami administracyjnymi

CEL 4: Środki przeciwko przemocy ze względu na płeć, w tym przeciwko molestowaniu seksualnemu

Cel	Adresatki i adresaci	Zrealizowane działania	Wskaźnik	Jednostka odpowiedzialna
Zapobieganie dyskryminacji	Pracownicy i doktoranci	Trwały konsultacje nad aktualizacją obowiązującej od 2013 roku Polityki Antymobbingowej	Dokument nie został opublikowany i wdrożony do końca 2022 r.	Dział Personalny Kancelaria Prawna Grupa ds. monitorowania i wdrażania strategii HRS4R
Wsparcie prawne	Pracownicy i doktoranci	Umożliwienie pracownikom i doktorantom konsultacji z prawnikiem	Korzystano na bieżąco z obsługi prawnej kancelarii i prawnika.	Kancelaria Prawna Prawnik