

Decyzja nr 2/2022

Dyrektora Instytutu Geofizyki Polskiej Akademii Nauk

z dnia 03 lutego 2022 r.

w sprawie powołania w Instytucie Geofizyki PAN

**Komisji do spraw wdrażania i monitorowania Strategii HR dla Pracowników
Naukowych (HRS4R) i Planu Równości Płci (GEP)**

na podstawie § 12 Statutu Instytutu Geofizyki Polskiej Akademii Nauk uchwalonego przez Radę Naukową Instytutu Geofizyki Polskiej Akademii Nauk w dniu 24 lutego 2011 r., zatwierdzonego przez Prezesa Polskiej Akademii Nauk w dniu 9 maja 2011 r., zmienionego uchwałą Rady Naukowej Instytutu Geofizyki Polskiej Akademii Nauk z dnia 23 października 2012 r., zatwierdzoną przez Prezesa Polskiej Akademii Nauk w dniu 18 grudnia 2012 r. oraz uchwałą Rady Naukowej Instytutu Geofizyki Polskiej Akademii Nauk z dnia 12 lutego 2014 r., zatwierdzoną przez Prezesa Polskiej Akademii Nauk w dniu 24 września 2014 r., zmienionego uchwałą Rady Naukowej Instytutu Geofizyki Polskiej Akademii Nauk z dnia 15 czerwca 2016 r., zatwierdzoną przez Prezesa Polskiej Akademii Nauk w dniu 18 listopada 2016 r., zmienionego uchwałą Rady Naukowej Instytutu Geofizyki Polskiej Akademii Nauk z dnia 23 lutego 2017 r., zatwierdzoną przez Prezesa Polskiej Akademii Nauk w dniu 20 marca 2017 r., zmienionego uchwałą Rady Naukowej Instytutu Geofizyki Polskiej Akademii Nauk z dnia 27 czerwca 2018 r., zatwierdzoną przez Prezesa Polskiej Akademii Nauk w dniu 8 sierpnia 2018 r. oraz zmienionego uchwałą Rady Naukowej Instytutu Geofizyki Polskiej Akademii Nauk z dnia 29 września 2021 r., zatwierdzoną przez Prezesa Polskiej Akademii Nauk w dniu 21 stycznia 2022, postanawiam, co następuje:

§ 1.

Powołuję, Komisję do spraw wdrażania i monitorowania Strategii HR dla Pracowników Naukowych (HRS4R) i Planu Równości Płci (GEP) w IGF PAN zwaną dalej “Komisją”.

§ 2.

W skład Komisji wchodzi:

- 1) mgr Anna Cygan – przewodnicząca
- 2) mgr Roksana Chmielowska
- 3) dr Agata Goździk
- 4) dr inż. Piotr Klejment
- 5) mgr Piotr Król
- 6) dr hab. Grzegorz Lizurek
- 7) mgr Marcin Mieszczak
- 8) dr inż. Magdalena Mrokowska
- 9) prof. dr hab. inż. Jarosław Napiórkowski
- 10) mgr Arleta Roguszevska

§ 3.

Do zadań Komisji, o której mowa powyżej, należy w szczególności:

- 1) koordynacja działań zaplanowanych w ramach Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R) oraz Planu Równości Płci dla IGF PAN (GEP);
- 2) organizacja cyklicznych spotkań Komisji (minimum jedno na kwartał);
- 3) przygotowywanie raportów rocznych z realizacji HRS4R i GEP;
- 4) inicjowanie i postulowanie zmian w wewnętrznych przepisach, w celu dostosowania ich do wymagań HRS4R i GEP.

§ 4.

Decyzja wchodzi w życie z dniem podpisania.

.....