



Plan Działań na lata 2022-2024

NR	ZADANIE/AKCJA	TERMIN REALIZACJI	ODPOWIEDZIALNA KOMÓRKA	WSKAŹNIK	NR I NAZWA ZASADY
1. ASPEKTY ETYCZNE I ZAWODOWE (ETHICAL AND PROFESSIONAL ASPECTS)					
1.1	Ponowne przeprowadzenie analizy SWOT na poziomie zakładowym i ogólnoorganizacyjnym	IV Q 2022	Firma zewnętrzna Zastępca Dyrektora ds. Naukowych Sekretariat Naukowy Zakłady Naukowe	Raport z analizy	4 Profesjonalne podejście 24 Warunki pracy
1.2	Organizacja corocznych naukowych sesji sprawozdawczych	I Q 2022 I Q 2023 I Q 2024	Sekretariat Naukowy Zakłady Naukowe	Lista uczestników	38 Kontynuacja rozwoju zawodowego 8 Upowszechnianie, wykorzystanie wyników 16 Ocena zasług
1.3	Opracowanie i wydanie trzech publikacji <i>Annual Report</i> za lata: 2021, 2022, 2023	I/II Q 2022 I/II Q 2023 I/II Q 2024	Zakłady Naukowe Zastępca Dyrektora ds. Naukowych Sekretariat Naukowy Dział Promocji Dział Informacji i Wydawnictw Naukowych	Raport	8 Upowszechnianie, wykorzystanie wyników
1.4	Współpraca w zakresie doradztwa naukowego z Międzynarodowym Doradczym Zespołem Ekspertów w IGF PAN	I/II Q 2022 I/II Q 2023 I/II Q 2024	Dyrektor IGF PAN Zastępca Dyrektora ds. Naukowych	3 Raporty Lista obecności w sesjach sprawozdawczych	4 Profesjonalne podejście 23 Środowisko badań naukowych 15 Przejrzystość
1.5	Powołanie Zespołu Mentorów ds. rozwoju kariery młodych naukowców i doktorantów	IV Q 2022	Dyrektor IGF PAN Zastępca Dyrektora ds. Naukowych	Zarządzenie Dyrektora	30 Dostęp do doradztwa zawodowego 28 Rozwój kariery zawodowej 36 Relacje z opiekunem naukowym 38 Kontynuacja rozwoju zawodowego 40 Opieka naukowa
1.6	Organizacja regularnych seminariów naukowych	Od I Q 2022	Zastępca Dyrektora ds. Naukowych Sekretariat Naukowy	Minimum 20 seminariów w roku	8 Upowszechnianie, wykorzystanie 36 Relacje z opiekunem naukowym 38 Kontynuacja rozwoju zawodowego

1.7	<p>Działania promocyjne i upowszechniające:</p> <ul style="list-style-type: none"> aktualizacja strony internetowej IGF PAN z okazji 70-lecia, wydanie książeczki edukacyjnej dla dzieci o tematyce geofizycznej, udział w produkcjach TV, udział w piknikach i festiwalach nauki 	<p>I Q 2023</p> <p>III Q 2022</p> <p>II Q 2022</p> <p>II Q 2022</p> <p>II Q 2023</p>	Dział Promocji	<p>Aktualna strona internetowa</p> <p>Książeczka</p> <p>Materiały promocyjne i audiowizualne</p>	9 Zaangażowanie społeczne
1.8	<p>Działania z zakresu komunikacji naukowej:</p> <ul style="list-style-type: none"> Publikacja artykułów popularnonaukowych dotyczących badań polarnych i geofizyki Przygotowanie podcastów – wywiadów z geofizykami i filmów z ekspertami Wystawy „Niebezpieczna Ziemia” Mapping polarny w ramach Nocy Muzeów Wykłady otwarte oraz wykłady plenerowe Webinaria otwarte Organizacja Festiwalu Polarnego 	<p>do III Q 2022</p> <p>do IV Q 2023</p> <p>do IV Q 2023</p> <p>II Q 2022</p> <p>do III Q 2022</p> <p>do IV Q 2023</p> <p>II Q 2022</p>	Zespół ds. Komunikacji Naukowej i Edukacji	<p>12 artykułów;</p> <p>15 podcastów i filmów z geofizykami;</p> <p>4 wystawy tematyczne;</p> <p>10 wykładów otwartych lub plenerowych;</p> <p>50 webinarów;</p> <p>Festiwal Polarny</p>	8 Upowszechnianie, wykorzystywanie wyników 9 Zaangażowanie społeczne
1.9	<p>Działania z zakresu edukacji:</p> <ul style="list-style-type: none"> Prowadzenie lekcji online dla szkół Prowadzenie zajęć dla szkół w ramach pikników, festiwalu Opracowanie interaktywnych materiałów edukacyjnych z zakresu nauk o Ziemi Prowadzenie warsztatów dla nauczycieli z zakresu wykorzystania materiałów dla szkół 	do IV Q 2024	Zespół ds. Komunikacji Naukowej i Edukacji	<p>30 lekcji online;</p> <p>10 lekcji dla szkół;</p> <p>10 pakietów edukacyjnych;</p> <p>10 warsztatów dla nauczycieli;</p> <p>10 webinarów dla nauczycieli</p>	8 Upowszechnianie, wykorzystywanie wyników 9 Zaangażowanie społeczne

	opracowanych przez Instytut <ul style="list-style-type: none"> • Prowadzenie webinarów dla nauczycieli 				
1.10	Rozwój funkcjonalności portalu dla naukowców do przechowywania danych badawczych (DataPortal)	2022-2024	Dział Wsparcia Technicznego	Liczba zamieszczonych zestawów danych Nowe interaktywne funkcjonalności	8 Upowszechnianie, wykorzystywanie wyników 7 Dobre praktyki w badaniach naukowych
1.11	Realizacja celów wyznaczonych w Planie na rzecz równouprawnienia płci	2022-2024	Komisja ds. wdrażania i monitorowania HRS4R	3 Raporty roczne z realizacji celów	2 Zasady etyczne 10 Zasada niedyskryminacji 24 Warunki pracy 27 Równowaga płci 34 Skargi i apelacje
2. REKRUTACJA I SELEKCJA (RECRUITMENT AND SELECTION)					
2.1	Monitorowanie Polityki OTM-R IGF PAN	IV Q 2022 IV Q 2023 IV Q 2024	Zastępca Dyrektora ds. Naukowych Sekretariat Naukowy Dział Personalny	Check lista (x 3)	12 Rekrutacja 13 Rekrutacja (kodeks) 14 Dobór kadr 15 Przejrzystość 34 Skargi i apelacje
3. WARUNKI PRACY I BEZPIECZEŃSTWO SOCJALNE (WORKING CONDITIONS)					
3.1	Remonty budynków należących do IGF PAN	2022-2024	Dział Administracyjno-Gospodarczy	Liczba przeprowadzonych prac remontowych <u>(UWAGA: osiągnięcie wskaźnika zależy od uzyskanego dofinansowania)</u>	24 Warunki pracy
3.2	Wdrożenie Zintegrowanego Systemu Informatycznego klasy ERP wraz z systemem elektronicznego obiegu dokumentacji (EOD), w tym systemu e-pracownik ułatwiającego komunikację na linii pracownik – IGF PAN w zakresie kadrowo - płacowym	31 XII 2021 termin składania ofert wykonawców <u>(UWAGA: szczegółowy harmonogram wdrożeń zostanie ustalony w umowie z wybranym wykonawcą. Planowany termin realizacji 2022/2023)</u>	Zastępca Dyrektora ds. Administracyjno-Finansowych Działy Administracyjne	Liczba wdrożonych modułów	24 Warunki pracy

3.3	Stworzenie nowego INTRANETU i przewodnika onboarding dla nowych pracowników, zamieszczenie wszystkich istotnych druków i regulacji (w 2 wersjach językowych), kalendarzy: wydarzeń, dostępności sal konferencyjnych, grafików Zoom/Webex, a także modułów z wyszukiwarką pracowników i ogłoszeniami	Do IV Q 2022	Dział Wsparcia Technicznego Wszystkie Działy Administracyjne IGF PAN	INTRANET Przewodnik onboarding	24 Warunki pracy
3.4	Bieżąca realizacja świadczeń socjalnych dla pracowników w ramach Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych	Od 2022	Komisja Socjalna IGF PAN	Liczba złożonych wniosków	24 Warunki pracy 25 Stabilizacja oraz stałe zatrudnienie 26 Finansowanie i wynagrodzenia
3.5	Organizacja eventów/ imprez integracyjnych dla wszystkich pracowników i doktorantów	Od 2022	Dział Administracyjno-Gospodarczy Dział Promocji	Liczba zorganizowanych eventów/imprez	24 Warunki pracy
3.6	Nagrody roczne Dyrektora IGF PAN za najlepsze osiągnięcia	2022 2023 2024	Dyrektor IGF PAN	Liczba nagród	26 Finansowanie i wynagrodzenia
3.7	Biuletyn informacyjny IGF PAN (w językach PL i ENG)	Co miesiąc	Zespół ds. Komunikacji Naukowej i Edukacji	Liczba wysłanych biuletynów	8 Upowszechnianie, wykorzystywanie wyników
3.8	Weryfikacja wynagrodzeń uwzględniająca wskaźnik inflacji	I Q 2022	Dyrekcja IGF PAN Dział Personalny	Liczba wynagrodzeń	26 Finansowanie i wynagrodzenia
4. SZKOLENIA I ROZWÓJ (TRAINING AND DEVELOPMENT)					
4.1	Organizacja specjalistycznych szkoleń podnoszących kompetencje i wiedzę (zarządzanie projektami, prawa autorskie, szkolenia z zakresu zapobiegania dyskryminacjom, itp.)	Od 2022	Dział Personalny Sekretariat Naukowy	Min. 2 szkolenia w roku	2 Zasady etyczne 4 Profesjonalne podejście 7 Dobre praktyki w badaniach naukowych 28 Rozwój kariery zawodowej 31 Prawa własności intelektualnej 38 Kontynuacja rozwoju zawodowego 39 Dostęp do szkoleń naukowych oraz możliwość stałego rozwoju zawodowego
4.2	Kursy języka polskiego dla obcokrajowców	Od I Q 2022	Sekretariat Naukowy	Liczba kursantów	38 Kontynuacja rozwoju zawodowego 39 Dostęp do szkoleń naukowych oraz

www.igf.edu.pl

ul. Księcia Janusza 64
01-452 Warszawa

tel.: (+48) 22 6915 950 fax: (+48) 22 8776 722

mail: office@igf.edu.pl

					możliwość stałego rozwoju zawodowego
4.3	Przystąpienie do Programu Erasmus+	Od IQ 2022	Sekretariat Naukowy	Karta Erasmus+	38 Kontynuacja rozwoju zawodowego 39 Dostęp do szkoleń naukowych oraz możliwość stałego rozwoju zawodowego

www.igf.edu.pl

ul. Księcia Janusza 64
01-452 Warszawa
tel.: (+48) 22 6915 950 fax: (+48) 22 8776 722
mail: office@igf.edu.pl