

Decyzja nr 17/2021
Dyrektora Instytutu Geofizyki Polskiej Akademii Nauk
z dnia 21 października 2021 r.
w sprawie powołania w Instytucie Geofizyki PAN
Grupy Roboczej ds. wdrażania i monitorowania *Human Resources Strategy for*
Researchers (HRS4R)

na podstawie § 12 Statutu Instytutu Geofizyki Polskiej Akademii Nauk uchwalonego przez Radę Naukową Instytutu Geofizyki Polskiej Akademii Nauk w dniu 24 lutego 2011 r., zatwierdzonego przez Prezesa Polskiej Akademii Nauk w dniu 9 maja 2011 r., zmienionego uchwałą Rady Naukowej Instytutu Geofizyki Polskiej Akademii Nauk z dnia 23 października 2012 r., zatwierdzoną przez Prezesa Polskiej Akademii Nauk w dniu 18 grudnia 2012 r. oraz uchwałą Rady Naukowej Instytutu Geofizyki Polskiej Akademii Nauk z dnia 12 lutego 2014 r., zatwierdzoną przez Prezesa Polskiej Akademii Nauk w dniu 24 września 2014 r., zmienionego uchwałą Rady Naukowej Instytutu Geofizyki Polskiej Akademii Nauk z dnia 15 czerwca 2016 r., zatwierdzoną przez Prezesa Polskiej Akademii Nauk w dniu 18 listopada 2016 r., zmienionego uchwałą Rady Naukowej Instytutu Geofizyki Polskiej Akademii Nauk z dnia 23 lutego 2017 r., zatwierdzoną przez Prezesa Polskiej Akademii Nauk w dniu 20 marca 2017 r., zmienionego uchwałą Rady Naukowej Instytutu Geofizyki Polskiej Akademii Nauk z dnia 27 czerwca 2018 r., zatwierdzoną przez Prezesa Polskiej Akademii Nauk w dniu 8 sierpnia 2018 r., postanawiam, co następuje:

§ 1.

Powołuję, na okres od dnia 01.10.2021 r. do dnia 31.01.2022 r., Komisję do spraw i monitorowania strategii HR Excellence in Research (tzw. LOGO HR Excellence), zwaną dalej "Komisją".

§ 2.

W skład Komisji wchodzi:

1. Roksana Chmielowska
2. Anna Cygan
3. Piotr Głowacki
4. Agata Goździk

5. Arleta Roguszevska
6. Piotr Klejment
7. Izabela Nowaczyńska
8. Sylwia Wink
9. Joanna Danilczuk – Zembrzuska- obserwator

§ 3.

Do zadań Komisji, o której mowa powyżej, należy w szczególności:

- 1) analiza dokumentacji w ramach HRS4R;
- 2) cykliczne opracowywanie dokumentów wymaganych przez KE w zakresie wdrażania HRS4R;
- 3) upowszechnianie informacji o Strategii Logo HR wśród pracowników i doktorantów IGF PAN;
- 4) współpraca z Komitetem Sterującym i postulowanie zmian w wewnętrznych przepisach zmierzających do efektywnego wdrożenia zasad ujętych w *Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych*.

§ 4.

Decyzja wchodzi w życie z dniem podpisania.


Instytut Geofizyki PAN
Dyrektor
Prof. dr hab. inż. Beata Orlecka-Sikora