

Zarządzenie nr 9/2016
Dyrektora Instytutu Geofizyki Polskiej Akademii Nauk
z dnia 15 kwietnia 2016 r.

w sprawie powołania Zespołu ds. wdrożenia zasad i zaleceń Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych w Instytucie Geofizyki Polskiej Akademii Nauk

Na podstawie §10 ust.1 Statutu Instytutu Geofizyki Polskiej Akademii Nauk z dnia 5 maja 2011 r., zatwierdzonego przez Prezesa Polskiej Akademii Nauk 9 maja 2011 r., zatwierdzonego przez Prezesa Polskiej Akademii Nauk 9 maja 2011 r., zmienionego uchwałą Rady Naukowej Instytutu Geofizyki PAN z dnia 23 października 2012 r., zatwierdzoną przez Prezesa PAN w dniu 18 grudnia 2012 r., zmienionego uchwałą Rady Naukowej Instytutu Geofizyki PAN z dnia 12 lutego 2014 r., zatwierdzoną przez Prezesa Pan w dniu 24 września 2014 r., zarządzam co następuje:

§1.

1. Powołuje się Zespół ds. wdrożenia Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych w Instytucie Geofizyki Polskiej Akademii Nauk, zwany dalej „Zespołem”, do zadań którego należy wdrożenie w IGF PAN zasad i wymagań określonych w Europejskiej Karcie Naukowca oraz w Kodeksie Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych, zgodnie z wytycznymi Komisji Europejskiej.
2. Europejska Karta Naukowca i Kodeks Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych są dokumentami, które wskazują dobre praktyki w zakresie rekrutacji oraz zatrudnienia pracowników naukowych.
3. Do zadań Zespołu należy w szczególności:
 - 1) analiza regulacji prawnych, procedur i praktyk stosowanych w Instytucie Geofizyki Polskiej Akademii Nauk, zwanym dalej „Instytutem”, wskazująca w jakim zakresie Instytut realizuje postanowienia Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych;
 - 2) przeprowadzenie konsultacji w postaci anonimowej ankiety wśród naukowców dotyczącej zakresu realizacji przez Instytut Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych;
 - a) ankieta będzie przesłana do wszystkich pracowników naukowych IGF PAN oraz doktorantów,
 - b) ankieta ma charakter dobrowolny,
 - c) ankieta zostanie przeprowadzona za pośrednictwem narzędzia informatycznego umożliwiającego zachowanie poufności danych osób ją uzupełniających,
 - d) żaden z członków Zespołu nie będzie wpływał na wyniki ankiety.
 - 3) przygotowanie dokumentacji organizacyjnej, prawnej i informacyjnej, jako wyniku przeprowadzonej analizy i ankiety – wskazanie obszarów wymagających konkretnych działań odnośnie dostosowania regulacji wewnętrznych do wymogów Karty i Kodeksu;
 - 4) opracowanie strategii działań, zwanej „Strategią HR” obejmującej:
 - a) rezultaty analizy regulacji wewnętrznych w kontekście realizacji zapisów Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych,
 - b) plan działań, zawierający opis działań, które zostaną podjęte w celu wdrożenia zapisów Karty i Kodeksu,
 - c) harmonogram prac i odpowiedzialności,

- d) przeprowadzenie procesu implementacji zapisów Kodeksu i Karty do wewnętrznych aktów prawnych, procedur i stosowanych praktyk.

§ 2.

1. Wdrożenie Strategii HR dla naukowców jest jednym z priorytetowych działań w ramach dążenia do podniesienia jakości środowiska pracy oraz prowadzonych badań.
2. Za wdrożenie Strategii HR w Instytucie odpowiedzialni będą kierownicy poszczególnych działów/zakładów wskazanych w Strategii HR.

§ 3.

1. W skład Zespołu wchodzi:

1) przedstawiciele pracowników naukowych:

a) prof. dr hab. Maria Teisseyre -Jeleńska - Koordynator Zespołu,

b) dr hab. Mariusz Majdański- Zastępca Koordynatora Zespołu,

c) dr Anna Odzimek,

d) mgr Oskar Głowacki.

2) pracownicy merytorycznie odpowiedzialni za analizę i przygotowanie zweryfikowanych regulacji prawnych, procedur i praktyk, opracowanie dokumentu opisującego strategię działań („Strategię HR”) oraz promocję i komunikację wypracowanych dokumentów:

a) mgr Arleta Roguszewska;

b) mgr inż. Agata Szczegielniak;

c) dr Joanna Danilczuk - Zembrzuska.;

2. Do zadań Koordynatora Zespołu należy:

1) nadzór nad realizacją bieżących prac Zespołu;

2) koordynacja prac realizowanych przez Zespół, zgodnie z przyjętym zakresem prac i harmonogramem realizacji;

3) zapewnienie właściwego przepływu informacji i komunikacji w ramach prowadzonych prac;

4) przedstawianie Dyrektorowi Instytutu okresowych sprawozdań z działalności Zespołu.

§ 4.

Zobowiązuje się pracowników Instytutu do współpracy z Koordynatorem Zespołu w celu umożliwienia sprawnego realizacji poszczególnych etapów prac.

§ 5.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem z dniem podpisania.

DYREKTOR

INSTYTUTU GEOFIZYKI PAN

Dyrektor
Instytutu Geofizyki Polskiej Akademii Nauk

dr hab. inż. Beata Orlecka-Sikora, prof. PAN