



Warszawa, dnia 15.09.2017 r.

/do uczestników postępowania/

Dotyczy: Postępowania o udzielenie zamówienia publicznego na wykonywanie usługi sprzątania pomieszczeń w siedzibie Instytutu Geofizyki Polskiej Akademii Nauk (nr ref. sprawy: ZP/24/17).

Działając w oparciu o zapisy art. 38 ust. 2 i 4 – ustawy Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2017 r. poz. 1579), poniżej przedstawiam treść zapytań wraz z odpowiedziami i informacją o zmianie treści Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego na wykonywanie usługi sprzątania pomieszczeń w siedzibie Instytutu Geofizyki Polskiej Akademii Nauk:

Pytanie 1:

„W związku z brakiem w treści SIWZ postanowień odnoszących się do procedury wprowadzania zmian wynagrodzenia wykonawcy wynikających ze zdarzeń uregulowanych w art. 142 ust. 5 ustawy prawo zamówień publicznych, wnioskujemy o wprowadzenie do treści SIWZ postanowień w brzmieniu:

1. „Każda ze stron umowy, w przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 142 ust. 5 ustawy Pzp w terminie 3 miesięcy od dnia opublikowania przepisów będących podstawą zmiany, może zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia.
2. Przez odpowiednią zmianę wynagrodzenia, o której mowa w ust. 1, należy rozumieć:
 - a) zmianę stawki podatku od towarów i usług,
 - b) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnego wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,
 - c) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,
 - d) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej,

www.igf.edu.pl

- wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej zawartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym lub wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia neto tych osób.
3. Zmiana wynagrodzenia wykonawcy o jakiej mowa w ustępie 1 -2 niniejszego paragrafu dokonuje się w zakresie wynagrodzenia należnego wykonawcy, poczynając od dnia wejścia w życie przepisów prawa będących podstawą zmiany:
 - a) wysokości podatku od towarów i usług,
 - b) wysokości kwoty minimalnego wynagrodzenia,
 - c) wysokości kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia,
 - d) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym,
 - e) wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne.
 4. W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 3 lit „a” niniejszego paragrafu, wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie zmienia się, a określona w umowie (aneksie) wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.
 5. W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 3 lit „b-e” niniejszego paragrafu Wykonawca przedstawia:
 - a) zamawiającemu kalkulację wzrostu kosztów wyliczenia odpowiedniej zmiany wynagrodzenia,
 - b) na wniosek zamawiającego, na potwierdzenie kalkulacji o której mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, aktualne umowy o pracę lub inne umowy cywilnoprawne zawarte z osobami biorącymi udział w realizacji zamówienia,
 - a) na wniosek zamawiającego skierowany nie wcześniej niż w terminie 30 dni od daty wejścia w życie przepisów będących podstawą wprowadzenia zmiany o jakiej mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, odpowiednio umowy o pracę/ aneksy do umowy o pracę bądź umowy cywilnoprawne/ aneksy do umów cywilnoprawnych - potwierdzające odpowiednią zmianę wynagrodzenia.
 6. Niezawarcie w terminie nie dłuższym niż 30 dni od dnia złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 1, porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia, uprawnia każdą ze stron do rozwiązania umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia.
 7. Oświadczenie o rozwiązaniu umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia należy złożyć w terminie nie później niż w ciągu 30 dni od dnia zakończenia negocjacji. Przez zakończenie negocjacji strony rozumieją nie osiągnięcie przez strony porozumienia w zakresie przedmiotu negocjacji w maksymalnym terminie 30 dni od daty wpłynięcia wniosku, o którym mowa w ustępie 1, do drugiej strony.
 8. Zmiany o których mowa wymagają zawarcia aneksu/ porozumienia do umowy o zamówienie publiczne.”

Uzasadnienie:

Przeniesienie do treści wzoru umowy treści art. 142 ust.5 pzp nie można uznać za wystarczające. Pozostawia bowiem szereg problemów praktycznych odnoszących się do rzeczywistej możliwości skorzystania przez Wykonawcę z przywołanego powyżej uregulowania. Na zamawiający ciąży obowiązek jasnego, precyzyjnego wyczerpującego określenia SIWZ, którego jednym z elementów jest wzór umowy. Mając powyższe na uwadze zasadnym jest uzupełnienie postanowień wzoru umowy o propozycje zgłoszone przez Wykonawcę a odnoszące się do trybu wprowadzenia zmiany wynagrodzenia w momencie jej zaistnienia”.

Odpowiedź 1:

W związku z zapytaniem, **zmianie ulega treść § 17 Wzoru Umowy stanowiącego Załącznik nr 2 do SIWZ**. Otrzymuje on brzmienie:

1. „Zamawiający przewiduje możliwość zmiany postanowień umowy w stosunku do treści oferty w następujących przypadkach:
 - 1) gdy konieczne okaże się przesunięcie terminu realizacji umowy, z przyczyn organizacyjnych leżących po stronie Zamawiającego lub w przypadku przedłużania się postępowania o udzielenie przedmiotowego zamówienia publicznego, w związku ze składanymi środkami odwoławczymi, w związku z niemożliwością realizacji przedmiotu zamówienia w zakładanym terminie, nie dłużej niż o czas przyczyny, która spowodowała to przesunięcie;
 - 2) gdy wynikną rozbieżności lub niejasności w rozumieniu pojęć użytych w umowie, których nie można usunąć w inny sposób, a zmiana będzie umożliwiać usunięcie rozbieżności i doprecyzowanie umowy w celu jednoznacznej interpretacji jej zapisów przez Strony;
 - 3) gdy wystąpi siła wyższa. Zakres możliwych w tym przypadku zmian określa § 14 umowy „Siła wyższa”;
 - 4) zmiany zakresu przedmiotu zamówienia powierzonego podwykonawcom.
2. Zamawiający przewiduje zmiany w zawartej Umowie w stosunku do treści oferty dotyczące wartości umowy w przypadku, gdy nastąpi zmiana powszechnie obowiązujących przepisów prawa w zakresie mającym wpływ na realizację przedmiotu zamówienia lub z treści których wynika zasadność lub konieczność wprowadzenia zmian postanowień Umowy, w szczególności w zakresie:
 - 1) stawki podatku od towarów i usług;
 - 2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę;
 - 3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne;
 - jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę.
3. Wszelkie zmiany umowy wymagają formy pisemnej (aneksu) pod rygorem nieważności za wyjątkiem zmiany osób i adresów, o których mowa w §15 ust. 1 i 2.

4. Zmiana wysokości wynagrodzenia obowiązywać będzie od dnia zawarcia aneksu, o którym mowa w ust. 3 nie wcześniej jednak niż wejście w życie zmienionych przepisów oraz otrzymaniu przez Zamawiającego dokumentów, o których mowa w ust. 7.
5. W przypadku zmiany, o której mowa w ust. 2 pkt 1, wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie zmieni się, a określona w aneksie wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.
6. Za wyjątkiem sytuacji, o której mowa w ust. 2 pkt 1, wprowadzenie zmian wysokości wynagrodzenia wymaga uprzedniego złożenia Zamawiającemu pisemnego wniosku zawierającego:
 - 1) w przypadku zmiany, o której mowa w ust. 2 pkt 2 wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i prawne oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia należnego Wykonawcy po zmianie Umowy, w tym wykazanie związku pomiędzy wnioskowaną kwotą podwyższenia wynagrodzenia, a wpływem zmiany, o której mowa w ust. 2 pkt 2 na kalkulację wynagrodzenia. Wniosek powinien obejmować jedynie dodatkowe koszty realizacji Umowy, które Wykonawca obowiązkowo ponosi w związku z podwyższeniem płacy minimalnej. Zamawiający oświadcza, że nie będzie akceptował kosztów wynikających z podwyższenia wynagrodzeń pracownikom Wykonawcy, które nie są konieczne w celu ich dostosowania do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, w szczególności koszty podwyższenia wynagrodzenia w kwocie przewyższającej wysokość płacy minimalnej;
 - 2) w przypadku zmiany, o której mowa w ust. 2 pkt 3 wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i prawne oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia Wykonawcy po zmianie Umowy, w tym wykazanie związku pomiędzy wnioskowaną kwotą podwyższenia wynagrodzenia a wpływem zmiany zasad, o których mowa w ust. 2 pkt 3 na kalkulację wynagrodzenia. Wniosek może obejmować jedynie dodatkowe koszty realizacji Umowy, które Wykonawca obowiązkowo ponosi w związku ze zmianą zasad, o których mowa w ust. 2 pkt 3.
7. Zamawiającemu przysługuje w terminie 7 dni od daty otrzymania wniosku, o którym mowa w ust. 6 żądanie udostępnienia do wglądu, dokumentów źródłowych, w zakresie niezbędnym do oceny zasadności wprowadzenia zmiany.
8. Każda zmiana Umowy w zakresie wynagrodzenia z przyczyn określonych w ust. 2 obejmować będzie wyłącznie płatności za tę część zamówienia, których zmiana ta dotyczy i których w dniu zmiany odpowiednio stawki VAT, wysokości minimalnego wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne, jeszcze nie wykonano.”

Pytanie 2:

„Czy wraz z przejęciem usługi wykonawca przejmie pracowników w trybie art. 23' KP? Jeżeli tak, to prosimy o odpowiedź na następujące pytania.

1. Na podstawie jakiego rodzaju umowy o pracę są zatrudnieni przejmowani pracownicy? Ile osób i do kiedy ma zawarte umowy o pracę na czas określony / na zastępstwo?
2. Ile osób przebywa na długich zwolnieniach lekarskich (powyżej 30 dni) i do kiedy?
3. Czy wśród osób przewidzianych do przejęcia są osoby przebywające na urloпах macierzyńskich, wychowawczych, bezpłatnych, świadczeniach rehabilitacyjnych? Jeśli tak to ile osób i do kiedy?
4. Prosimy o podanie terminów ważności badań lekarskich (dat do kiedy) poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia.
5. Prosimy o jednoznaczne wskazanie czy w stosunku do przejmowanych pracowników zastosowanie ma Regulamin Wynagradzania czy Układ Zbiorowy pracy.
6. Prosimy o przesłanie kopii wszystkich aktualnych Regulaminów, Układu Pracy, postanowień (w tym Regulaminu Pracy, Wynagradzania, Układu Zbiorowego pracy, Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Regulaminu Funduszu mającego zastosowanie w stosunku do osób niepełnosprawnych) mających zastosowanie w stosunku do przejmowanych pracowników. Jedynie dogłębna analiza tych dokumentów pozwoli na prawidłowe skalkulowanie kosztów wynagrodzeń pracowników podlegających przejęciu.
7. W jakich systemach czasu pracy zatrudnieni są poszczególni pracownicy?
8. Prosimy o wskazanie ilu pracowników z przewidzianych do przekazania kolejnemu wykonawcy jest byłymi pracownikami Zamawiającego.
9. Czy przed dniem przejęcia trwał już proces przejęcia pracowników przez innego wykonawcę i ile ten okres trwał ?
10. Czy Zamawiający zobowiązuje się do przejęcia pracowników w przypadku rozwiązania lub zakończenia kontraktu?
11. Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.)?
12. Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.) Zamawiający bądź obecny wykonawca wypłacił wszystkie wymagane kwoty?
13. Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
14. W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom podwyżki na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?

15. Czy pracownikom wypłacone zostały wszystkie wymagane kwoty z tytułu podwyżek na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
16. Czy pracownikom wypowiedziano warunki umów o pracę w części dotyczącej wynagrodzenia? Jeśli tak, to które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?
17. Czy w stosunku do Zamawiającego toczą się postępowania sądowe wszczęte przez pracowników przewidzianych do przejęcia? Jeśli tak, prosimy o podanie wykazu spraw ze wskazaniem wartości przedmiotu sporu, roszczenia pracowników i etapu, na którym znajduje się sprawa.
18. Czy istnieją jakiegokolwiek porozumienie, umowa, pakiet socjalny zawarty ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązał się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzeń, także w przypadku przejęcia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami uniemożliwiającymi nowemu pracodawcy modyfikację treści ich stosunków pracy?
19. Czy na dzień przejęcia będą jakiegokolwiek nieuregulowane zobowiązania w stosunku do przekazywanych pracowników? Jeśli tak, z jakiego tytułu i w jakiej kwocie?
20. Ilu pracowników nabędzie uprawnień do odpraw emerytalnych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących odpraw.
21. Ilu pracowników nabędzie uprawnień do nagród jubileuszowych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących nagród.
22. Ile osób ze wskazanych do przejęcia jest członkami związków zawodowych (jakich)? Jakie funkcje te osoby pełnią w związkach?
23. Prosimy o przedstawienie wykazu wykorzystania urlopów za rok 2016r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności
24. Prosimy o podanie wysokości wynagrodzeń zasadniczych brutto poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia, kosztów ZUS pracodawcy, premii, dodatków do wynagrodzeń.
25. Czy w związku z koniecznością przejęcia pracowników na podst. Art. 23' KP nowy Wykonawca przez i po zakończeniu okresu gwarancyjnego będzie mógł zmienić warunki pracy oraz miejsce pracy pracownikowi?
26. Prosimy o wyszczególnienie osób, które obecnie znajdują się w wieku ochronnym /przedemerytalnym?
27. Prosimy o wyszczególnienie osób, które zatrudnione są z orzeczoną stopniem niepełnosprawności wraz z określeniem jego rodzaju?
28. Prosimy o podanie zapisów znajdujących się w umowach o pracę pracowników dedykowanych do przejęcia, dotyczących dodatków do wynagrodzeń np. premia regulaminowa, dodatek stażowych, dodatek funkcyjny, dodatek negocjacyjny itp.?"

Odpowiedź 2:

Zamawiający informuje, iż zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy Pzp, Wykonawca może zwrócić się do Zamawiającego o wyjaśnienie treści specyfikacji istotnych warunków zamówienia, na co Zamawiający jest zobowiązany udzielić odpowiedzi. Pytanie zadane przez Wykonawcę nie stanowi pytania do treści SIWZ.

Pytanie 3:

„Zamawiający w SIWZ dopuszcza możliwość udziału w postępowaniu podmiotów działających w ramach konsorcjum. Zważywszy na fakt, iż:

- obserwowaną na rynku praktyką jest sytuacja, w której o udzielenie zamówienia ubiegają się podmioty będące spółkami kapitałowymi, działające w ramach konsorcjum, a następnie – już na etapie świadczenia usługi - faktury wystawiane są przez kilkanaście spółek cywilnych założonych przez konsorcjantów,
- powyższe może budzić wątpliwości co do zgodności takiej praktyki z przepisami ustawy z dnia 29.01.2004 r. – Prawo zamówień publicznych oraz ustawy z dnia 11.03.2004 r. o podatku od towarów i usług (a zwłaszcza z art. 113 ust. 1 i 9 dotyczącym zwolnień podmiotowych, art. 106a – 106q dotyczącym zasad wystawiania faktur oraz art. 88 dotyczącym braku prawa do odliczenia VAT) co potwierdzają kontrole podatkowe prowadzone w firmach świadczących usługi outsourcingowe,

zwracamy się z uprzejmą prośbą o udzielenie informacji, czy Zamawiający po udzieleniu zamówienia dopuszcza możliwość wystawiania faktur przez inny podmiot (de facto: przez innego podatnika VAT), niż ubiegający się o udzielenie zamówienia członkowie konsorcjum?”.

Odpowiedź 3:

Zamawiający informuje, że nie dopuszcza możliwości wystawiania faktur przez inny podmiot, niż ubiegający się o udzielenie zamówienia publicznego.

Pytanie 4:

„Prosimy o podanie wartości miesięcznej kwoty netto i brutto z ostatnich (lipiec, sierpień 2017r.) faktur za usługę sprzątania pomieszczeń w siedzibie Instytutu Geofizyki Polskiej Akademii Nauk w Warszawie”.

Odpowiedź 4:

Zamawiający informuje, iż zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy Pzp, Wykonawca może zwrócić się do Zamawiającego o wyjaśnienie treści specyfikacji istotnych warunków zamówienia, na co Zamawiający jest zobowiązany udzielić odpowiedzi. Pytanie zadane przez Wykonawcę nie stanowi pytania do treści SIWZ.

Pytanie 5:

„W związku z ogłoszeniem o zmianie płacy minimalnej w 2018 roku czy Wykonawca powinien tą informację wykorzystać przy wycenie kontraktu?”

Odpowiedź 5:

Zamawiający informuje, iż zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy Pzp, Wykonawca może zwrócić się do Zamawiającego o wyjaśnienie treści specyfikacji istotnych warunków zamówienia na co Zamawiający jest zobowiązany udzielić odpowiedzi. Pytanie zadane przez Wykonawcę nie stanowi pytania do treści SIWZ.

Ponadto Zamawiający przypomina, że zgodnie z Rozdziałem XIII ust. 2 SIWZ w cenie oferty należy uwzględnić wartość wszystkich elementów zamówienia potrzebnych do zrealizowania przedmiotu zamówienia, a także wszelkie inne koszty niezbędne do należytego zrealizowania zamówienia, z uwzględnieniem wszystkich obowiązujących podatków, opłat, danin i inne świadczenia, w tym koszty dostaw materiałów i urządzeń, które Wykonawca zobowiązany jest ponieść w związku prawidłową realizacją zamówienia. Ewentualne rabaty, upusty muszą być wliczone w cenę oferty.

Pytanie 6:

„W związku z ogłoszeniem o zmianie płacy minimalnej w 2018 roku czy Zamawiający umożliwi waloryzację wynagrodzenia w styczniu 2018 roku?”

Odpowiedź 6:

Zamawiający informuje, iż zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy Pzp, Wykonawca może zwrócić się do Zamawiającego o wyjaśnienie treści specyfikacji istotnych warunków zamówienia na co Zamawiający jest zobowiązany udzielić odpowiedzi. Pytanie zadane przez Wykonawcę nie stanowi pytania do treści SIWZ.

Ponadto przypomina się, że możliwość zmian postanowień umowy przewidywana przez Zamawiającego została określona w § 17 Wzoru Umowy, stanowiącego załącznik nr 2 do SIWZ, a którego treść zostaje zmieniona niniejszym pismem (zgodnie z Odpowiedzią 1).

Pytanie 7:

„Prosimy o informację jaka firma w chwili obecnej wykonuje usługi sprzątnia oraz prosimy o podanie wartości 3 ostatnich faktur”.

Odpowiedź 7:

Zamawiający informuje, iż zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy Pzp, Wykonawca może zwrócić się do Zamawiającego o wyjaśnienie treści specyfikacji istotnych warunków zamówienia na co Zamawiający jest zobowiązany udzielić odpowiedzi. Pytanie zadane przez Wykonawcę nie stanowi pytania do treści SIWZ.

Pytanie 8:

„Prosimy o potwierdzenie iż Zamawiający dostarcza artykuły toaletowe (papier toaletowy, mydło, ręczniki ZZ)”.

Odpowiedź 8:

Zgodnie z Opisem przedmiotu zamówienia stanowiącym załącznik nr 1 do SIWZ to Zamawiający zapewnia środki higieny osobistej takie jak: mydło, ręczniki papierowe oraz papier toaletowy.

Pytanie 9:

„Prosimy o doprecyzowanie zapisów umowy w §9 pkt. 3 czy wynagrodzenie ma obejmować również koszty ochrony?”

Odpowiedź 9:

Zamawiający wyjaśnia, że przedmiotem zamówienia jest wykonywanie usługi sprzątnięcia pomieszczeń w siedzibie Instytutu Geofizyki Polskiej Akademii Nauk w Warszawie. Szczegółowy opis przedmiotu zamówienia określony jest w załączniku nr 1 do SIWZ i nie obejmuje on usługi ochrony.

W związku z powyższym, **zmianie ulega treść § 9 ust. 3 Wzoru Umowy stanowiącego Załącznik nr 2 do SIWZ**. Otrzymuje on brzmienie:

„W wynagrodzeniu, o którym mowa w ust. 1, ujęto wszelkie koszty, opłaty, wydatki, daniny i inne świadczenia, w tym koszty wyposażenia i wynagrodzenia pracowników realizujących przedmiot umowy, które Wykonawca zobowiązany jest ponieść w związku z prawidłową realizacją zamówienia”.

Pytanie 10:

„Mając na uwadze zapis umowy §9 ust.1 zwracamy się o zmniejszenie o 50% wysokości kar umownych”.

Odpowiedź 10:

Zamawiający nie przewiduje zmian w przedmiotowym zakresie.

Pytanie 11:

„Zwracamy się o zamieszczenie w projekcie umowy, postanowienia umożliwiającego stronom rozwiązanie umowy za 3 miesięcznym okresem wypowiedzenia”.

Odpowiedź 11:

Zamawiający nie przewiduje zmian w przedmiotowym zakresie.

Pytanie 12:

„Mając na uwadze zapisy umowy §9 ust.1 lit. 1-12 zwracamy się o zmianę zapisu aby kara dotyczyła miesięcznego wynagrodzenia brutto”.

Odpowiedź 12:

Zamawiający nie przewiduje zmian w przedmiotowym zakresie.

Pytanie 13:

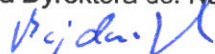
„Mając na uwadze zapisy umowy §9 pkt.14 wnoskujemy o jego usunięcie. W ocenie Wykonawcy sformułowana przez Zamawiającego instytucja wykonania zastępczego może być nadużywana. W związku z czym prosimy tak jak na wstępie lub zmianę zapisu poprzez dodanie „... po trzy krotnym bezskutecznym wezwaniu Wykonawcy do naprawienia uchybień , a kosztami i ryzykiem ich działania obciążyć Wykonawcę”.

Odpowiedź 13:

Zamawiający domniema, że pytanie dotyczy zapisów wzoru umowy w §12 ust. 1 pkt.14. Zamawiający nie przewiduje zmian w przedmiotowym zakresie.

Powyższe odpowiedzi, jak i dokonane zmiany we Wzorze Umowy, stanowiącego Załącznik nr 2 do SIWZ, nie prowadzą do zmiany treści ogłoszenia o zamówieniu. Tym samym termin otwarcia ofert pozostaje bez zmian.

Z-ca Dyrektora ds. Naukowych


dr hab. Mariusz Majdański
prof. PAN